

# Código de Conduta

# Conteúdo

## Mensagem do CEO

4

## Compreensão e aplicação do nosso Código de Conduta

6

Nosso compromisso com compliance e integridade

7

Como o Código de Conduta se aplica

8

Sustentabilidade e o Código de Conduta

9

Nossas responsabilidades

10

Declaração de conformidade

12

## Nosso sistema de compliance

14

Nosso programa de Integridade Comercial e Compliance

15

Relatórios e independência

16

## Falar abertamente, levantar questionamentos e denunciar suspeitas de violação

18

Falar abertamente

19

Denúncias - Notificação de infração

19

Tolerância zero para a retaliação

20

## Cuidados com o nosso pessoal

22

Combate ao assédio e à intimidação

23

Diversidade e Oportunidades iguais

24

Direitos Humanos e Trabalhistas

25

Saúde, segurança e proteção

26

Drogas e álcool

28

Compra de serviços sexuais

29

## Atuação íntegra

30

Combate à corrupção

31

Trabalhos com parceiros de negócios

32

Combate à lavagem de dinheiro

33

Confidencialidade

34

Conflito de interesses

37

Concorrência justa

38

Presentes e hospitalidade

39

Informações privilegiadas

40

Sanções econômicas, internacionais e em territórios disputados

42

Controles de exportação

43

Funcionários públicos

44

Proteção de bens, informações e ativos

47

## Trabalho com nossos acionistas

48

Comunidades Locais

49

Proteção de dados

50

Proteção do meio ambiente

53

Patrocínios e doações

54

Transparência e Relatórios Financeiros

55



## Mensagem do CEO

### Caros colegas,

Nós solucionamos desafios em energia global para as gerações futuras. Na Aker Solutions, temos uma longa e orgulhosa história industrial. Honramos este legado e garantimos nossa licença futura para operar, ao agir de maneira responsável e com integridade em todos os locais onde operamos. Criamos valores, enquanto protegemos o meio ambiente e contribuimos para o bem da sociedade. Ao aderir aos mais altos padrões e honrar nossos compromissos, ganhamos e mantemos confiança uns nos outros, com nossos clientes, parceiros de negócios e outros acionistas.

Queremos que nossos funcionários tenham orgulho da nossa empresa e da forma como conduzimos nossos negócios. Temos uma marca global e enfrentamos vários contextos locais, culturas de negócios, legislações e regulamentações. Porém, nossos princípios de compliance permanecem constantes e nossa integridade nunca deve ser comprometida. Temos altas expectativas em relação a nós mesmos, a nossos funcionários e representantes, e só cooperamos com parceiros, fornecedores e subcontratados que também seguem padrões de integridade igualmente altos. Incentivamos e promovemos iniciativas para desenvolver e melhorar os padrões da indústria, com vistas a uma conduta ética, juntamente com nossos parceiros de negócios.

Nosso sucesso depende de cada um e todos nós fazemos constantemente o que é certo. Nosso Código de Conduta reflete nosso compromisso contínuo com a aplicação de práticas comerciais éticas e compliance jurídico em toda a nossa organização global, onde quer que operamos e conduzamos negócios em nome da

Aker Solutions. O Código de Conduta é nosso principal documento de governança. Ele destaca princípios e regras claras sobre como conduzirmos nossos negócios e como agirmos. Todos os funcionários da Aker Solutions são responsáveis por compreender e cumprir o Código de Conduta, nossas políticas e procedimentos, leis aplicáveis e regulamentações. Nossa Diretoria e eu estamos convictos, em nossas expectativas, de que as regras e princípios definidos em nosso Código de Conduta devem ser seguidos, sem exceção.

A integridade começa com você e eu. É importante compreendermos os riscos à integridade que enfrentamos em nossos cargos, como gerenciá-los e em quem buscar orientação e ajuda se tivermos dúvidas. Todos nós temos a responsabilidade de levantar questões sobre compliance e integridade. Quando falamos, podemos resolver problemas antes deles se tornarem mais sérios, e, assim, temos a oportunidade de melhorar. Se você viu ou ouviu algo que possa constituir quebra das leis, das regulamentações ou do nosso Código de Conduta, deve denunciar para sua gestão direta ou pelo nosso canal de denúncias.

Obrigado por seu compromisso contínuo em manter nossa cultura de compliance e integridade.

**Kjetel Digre**  
CEO da Aker Solutions



## Compreensão e aplicação do nosso Código de Conduta

### Nosso compromisso com compliance e integridade

A Aker Solutions deve conduzir seus negócios com integridade, respeitar as leis, culturas, dignidade e direitos individuais em todos os países onde opera. Espera-se que todos os funcionários da Aker Solutions ajam de acordo com estes princípios e requisitos.

Este Código de Conduta descreve os compromissos e requisitos da Aker Solutions em relação ao compliance e às práticas comerciais éticas, bem como as condutas pessoais de todos os colaboradores. Ele descreve o comportamento que a Aker Solutions espera de você, e o que você e nossos parceiros de negócios devem esperar da Aker Solutions.

Para nos ajudar a aplicar este Código de Conduta em nosso trabalho diário e em nossas decisões, desenvolvemos políticas e procedimentos, com o objetivo de fornecer orientações mais detalhadas sobre os requisitos de compliance a serem cumpridos. Algumas dessas políticas e procedimentos são referidas por nós nas seções deste Código de Conduta. Todos os documentos que governam a empresa devem ser condizentes com o Código de Conduta.

Devemos sempre nos esforçar para exercer bom julgamento, cuidado e consideração em nossos serviços para a Aker Solutions. Em caso de diferenças entre as legislações e regulamentações aplicáveis, e

os padrões estabelecidos neste Código de Conduta, deverá ser aplicado o mais alto padrão consistente com as legislações locais aplicáveis. A violação deste Código de Conduta ou das leis pode levar a ações disciplinares internas, demissão ou até mesmo processo criminal.

Se você tiver dúvidas sobre o conteúdo do Código de Conduta ou sobre a interpretação deste, por gentileza, entre em contato com o Departamento Jurídico ou de Integridade Comercial e Compliance. Caso precise de aconselhamento sobre como lidar com um dilema ético específico, deverá consultar seu gestor ou outra autoridade apropriada. Sempre que necessário, pode entrar em contato com nossa Linha Direta em Ética em: [ethics@akersolutions.com](mailto:ethics@akersolutions.com).

Você é incentivado a consultar os colegas quando tiver questionamentos ou dúvidas sobre o cumprimento do Código. Você também é obrigado a relatar qualquer evidência de violação deste Código ou das leis aplicáveis que você identificar. A denúncia de violações, de boa-fé, nunca servirá como base para uma ação disciplinar.

O Código de Conduta foi aprovado pelo Conselho de Administração da Aker Solutions ASA. Todos os desvios, se houver, devem ser aprovados pelo CEO.

## Como o Código de Conduta se aplica

Este Código de Conduta aplica-se a todos os funcionários (incluindo pessoal temporário) e diretores da Aker Solutions, bem como suas subsidiárias, afiliadas corporativas e empreendimentos conjuntos (joint ventures) que são de propriedade majoritária ou controladas pela Aker Solutions (individual e coletivamente). Também, se aplica a intermediários, lobistas, consultores e outros que atuam em nome da Aker Solutions.

A Aker Solutions incentiva todos os nossos parceiros de negócios a aderir a princípios que sejam consistentes com este Código de Conduta. Os fornecedores, subcontratados e outras partes convenientes da Aker Solutions, incluindo empresas nas quais a Aker Solutions possui uma participação minoritária, devem aderir a padrões compatíveis com as legislações aplicáveis e com o Código de Conduta da Aker Solutions, e a Aker Solutions deve fazer o seu melhor para garantir tal adesão.



## Sustentabilidade e o Código de Conduta

A sustentabilidade, na Aker Solutions, tem a ver com a tomada de decisões responsáveis, que criam valores enquanto protegem o meio ambiente e contribuem para o bem da sociedade, e o Código de Conduta nos orienta para essa direção. Para nós, um negócio sustentável é aquele que:

- Atua com responsabilidade, para o benefício dos nossos colaboradores e da sociedade
- Utiliza-se do trabalho em conjunto para enfrentar os desafios advindos das mudanças climáticas, e
- Compromete-se em criar um futuro mais limpo, mais seguro e mais sustentável, sempre buscando soluções para que este fim seja alcançado.

Nossos acionistas deixaram claro que devemos aumentar o foco na sustentabilidade em nossas operações: clientes e investidores estão solicitando informações mais detalhadas sobre nossos programas, metas e iniciativas de sustentabilidade; governos e associações industriais estão elaborando novas e atualizadas regulamentações; e nossos colaboradores expressaram preocupação sobre se estamos avançando com rapidez suficiente e querem saber como eles podem ajudar. Uma transformação bem-sucedida, rumo a negócios mais sustentáveis e à produção de energia renovável e de baixa emissão de carbono, nos levará a todos a trabalhar juntos de forma responsável.

O Código de Conduta delinea os comportamentos e ações esperados de todos os funcionários da Aker Solutions, e incentiva o trabalho em conjunto para resolver os desafios energéticos globais para as gerações futuras.

## Nossas responsabilidades

### Responsabilidade pessoal

Como colaborador da Aker Solutions, você deve se esforçar para exercer seu serviço com bom senso, cuidado e consideração. Espera-se que você se familiarize, assine e desempenhe suas funções de acordo com os princípios aqui estabelecidos. Espera-se que você compreenda os riscos que enfrenta em seu papel, bem como administrar e mitigar estes riscos. Caso precise de aconselhamento para lidar com um dilema ético específico, consulte seu gestor ou outra autoridade apropriada. O departamento de integridade comercial e compliance também pode ser contatado para fins de assessoria.

### Responsabilidade dos Vice-Presidentes Executivos e Gestores Diretos

Espera-se que os Vice-Presidentes Executivos e Gestores Diretos comuniquem e implementem ativamente as exigências do Código de Conduta em seus relatórios, e que atuem como modelos a serem seguidos. Os gestores também são responsáveis por promover e monitorar o cumprimento do Código de Conduta dentro de sua respectiva área de responsabilidade.

### Responsabilidade da Diretoria e do CEO

A Diretoria da Aker Solutions é responsável por salvaguardar, implementar e supervisionar o gerenciamento deste Código de Conduta. O CEO da Aker Solutions deve assegurar que os funcionários estejam cientes e em conformidade com este Código de Conduta. O CEO também deve assegurar que o treinamento anual do Código de Conduta seja conduzido para os funcionários da empresa e que os funcionários, como parte de tal treinamento ou outro processo adequado, assinem que leram e compreenderam o Código.



## Declaração de conformidade

Você, como colaborador (incluindo o pessoal temporário) e/ou diretor da Aker Solutions será solicitado anualmente a confirmar, assinando a Declaração Anual de Compliance, que leu e se familiarizou com este Código de Conduta e que, no ano anterior, conduziu suas tarefas e responsabilidades de acordo com os requisitos aqui estabelecidos.

Os fornecedores, subcontratados, representantes e outras partes contratantes da Aker Solutions deverão ter padrões éticos e de compliance compatíveis com este Código de Conduta e deverão também assinar declarações confirmando a conformidade com as exigências refletidas neste Código de Conduta.



## Nosso programa de Integridade Comercial e Compliance

O programa de integridade empresarial da Aker Solutions foi projetado para promover uma cultura de ética e compliance, bem como para prevenir, detectar e responder aos riscos de integridade e aprender com os incidentes. A conscientização é realizada através de vários canais, e as principais atividades de governança são projetadas para serem integradas nos processos comerciais, a fim de garantir o foco contínuo e a mitigação dos riscos identificados em um estágio inicial. O Código de Conduta é complementado por políticas e procedimentos que proporcionam maior clareza acerca das responsabilidades aqui delineadas, bem como processos e ferramentas obrigatórias para a implementação das atividades e controles antifraude. A Aker Solutions emprega uma abordagem baseada no risco para seu trabalho de integridade empresarial, permitindo a priorização de recursos e ações para atividades de alto risco. O programa é continuamente melhorado para captar as lições aprendidas com os erros, mudanças nas orientações das autoridades reguladoras e outras oportunidades para melhorar o desempenho e continuar a atender às expectativas das partes interessadas. Os elementos-chave do programa de compliance incluem:

### Prevenção:

- Sólidos documentos de governança
- Comunicação clara e evidente das expectativas em todos os níveis da organização
- Treinamento baseado em risco, conscientização e programas internos baseados nas lições aprendidas com os erros
- Due diligence de integridade, baseadas em risco, com nossos parceiros, representantes de terceiros, fornecedores, subcontratados e clientes

### Detecção:

- Canais eficazes para a comunicação de possíveis problemas / denúncias
- Atividades de monitoramento baseado em risco, inspeções, revisões e auditorias

### Resposta:

- Investigação adequada de todas as questões / denúncias relatadas
- Captura sistemática das lições aprendidas com os erros
- Implementação consistente de ações de resposta / melhoria, incluindo ações disciplinares
- Relatórios regulares ao CEO e ao Comitê de Auditoria, e no Relatório Anual de Sustentabilidade



Nosso sistema de compliance

## Relatórios e independência

O Diretor de Compliance possui uma linha de emissão de relatórios direta e independente para o Comitê de Auditoria. O Comitê de Auditoria, por sua vez, revisa regularmente a conformidade da empresa com este Código de Conduta e documentos de apoio. O Diretor de Compliance se reporta ao Comitê de Auditoria sobre o projeto, implementação e eficácia do programa de integridade comercial da empresa, bem como as atividades e revisões realizadas pela organização a este respeito. É dado foco especial aos casos de denúncia de irregularidades e investigações independentes relacionadas ao Código de Conduta; acompanhamento de parceiros de negócios de alto risco, incluindo representantes de terceiros; e adequação aos direitos humanos e à privacidade de dados. O Comitê de Auditoria se reúne separadamente com o Diretor de Compliance, sem a presença de membros da gerência, pelo menos uma vez por ano.





Falar abertamente, levantar questionamentos e denunciar suspeitas de violação

## Falar abertamente

Estamos empenhados em construir uma cultura de confiança, em que os funcionários estejam à vontade para fazer perguntas, buscar orientação, levantar preocupações e denunciar suspeitas de violação. Levamos a sério suas perguntas e preocupações. Todos temos responsabilidades dentro da empresa e devemos ter a coragem de falar abertamente sobre problemas ou questões referentes à ética ou qualquer coisa que acreditamos, de boa-fé, ser uma suspeita de violação.

## Denúncias - Notificação de infração

Se você tiver conhecimento ou suspeitar que qualquer conduta inadequada está sendo praticada dentro da empresa, esta conduta deverá ser imediatamente notificada a seu gestor direto, a outro gestor da Aker Solutions em quem você confia, à equipe de Recursos Humanos ou à equipe de Integridade Comercial e Compliance.

Se você não obtiver resposta à sua notificação, ou se preferir não acionar nenhum dos identificados acima, você deve se utilizar do canal de denúncias da Aker Solutions.

As notificações podem ser enviadas anonimamente através do canal em <http://akersolutions.com/whistleblowing> ou por e-mail para [whistleblowing@akersolutions.com](mailto:whistleblowing@akersolutions.com).

O canal de denúncias está aberto a todos os funcionários e não-empregados que desejam denunciar a possível prática de uma conduta inadequada. Todas as notificações para este canal de denúncia são recebidas e gerenciadas pelo departamento de Integridade Comercial e Compliance (BIC) da Aker Solutions e são tratadas com estrita confidencialidade. O BIC tem um mandato do Conselho de Administração da Aker Solutions para investigar supostas violações de compliance. Todas as investigações estão sujeitas a relatórios regulares e monitoramento pelo Comitê de Auditoria do Conselho.

## Tolerância zero para a retaliação

Não toleraremos retaliação contra ninguém que se pronuncie, de boa-fé, para fazer perguntas, levantar questionamentos, denunciar suspeitas de violação ou participar de uma investigação interna da empresa. “Boa-fé” significa acreditar sinceramente que a questão que está sendo levantada é legítima. Qualquer funcionário que conscientemente faça uma notificação falsa, com o propósito de prejudicar outro indivíduo, estará sujeito a uma ação disciplinar.

Maiores detalhes e orientações estão apresentados em nosso procedimento interno de Denúncia de Atos Ilícitos.



## Combate ao assédio e à intimidação

Na Aker Solutions, todos devem ser tratados com justiça, respeito e dignidade. Não toleramos nenhuma forma de abuso, assédio, intimidação, bullying, tratamento degradante ou comportamento sexualmente ofensivo por ou contra funcionários ou outras pessoas afetadas por nossas operações. Comentários ou quaisquer outras formas de comunicação ofensiva, observações depreciativas, ou piadas inapropriadas, são inaceitáveis.

### Sua responsabilidade

- Tomar medidas para criar um bom ambiente de trabalho, livre de todo o tipo de assédio
- Não se envolver em questões relacionadas ao abuso, assédio, intimidação, violência no local de trabalho, comportamento sexualmente ofensivo, ou outro comportamento que colegas ou parceiros de negócios possam considerar como ameaçador ou degradante
- Respeitar os costumes e a cultura das outras pessoas
- Se você tomar conhecimento de qualquer situação que viole os princípios acima, fale abertamente ou relate sua denúncia



Cuidados com  
o nosso pessoal

AkerSolutions

## Diversidade e Oportunidades iguais

Colaboradores competentes e motivados são vitais para o sucesso da Aker Solutions. Com vários milhares de colaboradores, representando globalmente uma grande variedade de culturas e tradições, a Aker Solutions está comprometida em garantir que as contribuições únicas que cada funcionário traz para a empresa sejam incentivadas. A fim de garantir que todos possam fazer pleno uso de seus talentos, devemos acolher, ouvir e respeitar as ideias de pessoas de diferentes origens.

Nossos colaboradores devem esperar um local de trabalho livre de discriminação. Não toleramos discriminação contra nenhum colaborador com base em idade, sexo, orientação sexual, deficiência, raça, nacionalidade, opiniões políticas, religião ou origem étnica, ou qualquer outra base proibida por lei.

### Sua responsabilidade

- Tratar a todos com dignidade, justiça e respeito
- Basear suas decisões relacionadas ao trabalho no mérito
- Incentivar e ouvir aqueles que falam abertamente



## Direitos Humanos e Trabalhistas

A Aker Solutions é membro do Pacto Global da ONU. Apoiamos e respeitamos os direitos humanos e trabalhistas proclamados internacionalmente, incluindo a Declaração da ONU, as Convenções Internacionais sobre Direitos Humanos, as Diretrizes da OCDE para Empresas Multinacionais, a Declaração da OIT sobre Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho, as convenções fundamentais da OIT e a Lei de Escravidão Moderna do Reino Unido.

A Aker Solutions reconhece o direito de todos os colaboradores de formar e aderir a sindicatos de sua própria escolha. Temos uma longa tradição de incluir e envolver os colaboradores e seus sindicatos, e acreditamos que isto melhora os processos de tomada de decisão. Em países onde os direitos de organização são restritos, a Aker Solutions procurará estabelecer caminhos alternativos para oferecer aos colaboradores oportunidades de influenciar sua situação de trabalho.

A Aker Solutions não utilizará trabalho infantil ou forçado e não tolerará condições de trabalho ou tratamento que esteja em conflito com as legislações e práticas internacionais. Temos uma abordagem de tolerância zero em relação à escravidão moderna e ao tráfico de pessoas.

A Aker Solutions deve assegurar, através de suas operações, que não causará qualquer violação dos direitos humanos e trabalhistas. Estamos comprometidos em implementar e aplicar sistemas eficazes para minimizar os riscos de violação dos direitos humanos e trabalhistas em nossas próprias operações e em nossa cadeia de fornecimento.

### Sua responsabilidade

- Nunca dê causa ou contribua para a violação ou mitigação dos direitos humanos e trabalhistas
- Respeite a dignidade pessoal, a privacidade e os direitos de cada indivíduo com quem você interage durante o trabalho, bem como daqueles afetados por nossas operações comerciais
- Notifique seu gestor por escrito se você tomar conhecimento de qualquer situação que viole os princípios acima

## Saúde, segurança e proteção

Operações seguras são de suma importância para nós. A Aker Solutions frequentemente se envolve no trabalho sob condições desafiadoras, exigindo o mais alto nível de diligência a fim de manter a segurança dos funcionários e clientes, subcontratados, consultores e outras partes envolvidas em nossas atividades. Acreditamos que todos os incidentes podem e devem ser evitados, e nos esforçamos para atingir o dano zero às pessoas, ao patrimônio e ao meio ambiente. Estamos empenhados em proporcionar um local de trabalho seguro para nossos colaboradores, empreiteiros e visitantes.

A Aker Solutions segue os Princípios Voluntários sobre Segurança e Direitos Humanos para garantir que sua operação se desenvolva em uma estrutura normativa que incentive o respeito aos direitos humanos.

### Sua responsabilidade

- A segurança e a proteção são de responsabilidade de todos. Você deve compreender e agir de acordo com suas responsabilidades, contribuindo para um ambiente de trabalho saudável, seguro e protegido
- Pare imediatamente o trabalho se você o considerar inseguro
- Denuncie qualquer incidente ou condição insegura o mais rápido possível. Se você vir alguma coisa errada, fale a respeito disso
- Conheça os procedimentos de emergência relevantes para seu trabalho



## Drogas e álcool

A Aker Solutions é um local de trabalho livre de drogas e álcool. Não toleraremos que ninguém esteja sob a influência de drogas ou álcool enquanto estiver trabalhando para a Aker Solutions. Quantidades limitadas de álcool podem, no entanto, ser consumidas quando os costumes locais e as ocasiões o tornam apropriado, e desde que o consumo não esteja combinado à operação de máquinas, direção de veículos ou qualquer outra atividade incompatível. Testes para drogas e álcool podem ser conduzidos sempre que considerados necessários e de acordo com as legislações aplicáveis.

### Sua responsabilidade

- Nunca trabalhar sob a influência de drogas ou álcool
- Ser consciente nos eventos relacionados ao trabalho, onde o álcool é servido, e mostrar moderação



## Compra de serviços sexuais

A compra de serviços sexuais pode ser ilegal, apoiar o tráfico de pessoas e representar um risco à segurança. O tráfico de pessoas é uma violação dos direitos humanos. Independentemente das regras, regulações e costumes locais, a Aker Solutions proíbe a compra de serviços sexuais quando seus colaboradores estão em missões ou viagens de negócios para a empresa. Isto também inclui qualquer contribuição para a compra de tais serviços.

### Sua responsabilidade

- Nunca compre serviços sexuais quando estiver em viagens de negócios ou outras tarefas, incluindo tarefas de longo prazo.
- Nunca influencie outros a comprar serviços sexuais e nunca aceite receber serviços sexuais pelos quais outras pessoas tenham pago.



## Atuação íntegra

### Combate à corrupção

A Aker Solutions proíbe qualquer provisão, oferta ou aceitação de subornos de qualquer quantidade para qualquer pessoa, seja privada ou pública, seja diretamente ou através de terceiros.

O suborno ocorre quando você oferece, paga, procura ou aceita um pagamento, presente ou vantagem indevida para influenciar um resultado ou decisão comercial ou governamental. O envolvimento em suborno - ou fechar os olhos para suas suspeitas de suborno - pode resultar em responsabilidade para a Aker Solutions e para você pessoalmente. Os subornos podem ser apresentados em forma de dinheiro ou qualquer outra coisa de valor, como presentes, doações, benefícios de viagem, benefícios de emprego, ou vantagens.

O comércio ilegal de influência existe quando uma pessoa, que afirma ser capaz de influenciar um tomador de decisão, explora uma oportunidade para exigir ou receber vantagens impróprias em troca do exercício de tal influência. É estritamente proibido a qualquer pessoa, que represente a Aker Solutions, se envolver em transações que possam se enquadrar em comércio ilegal de influência.

As “facilitações de pagamentos”, são pequenos pagamentos não-oficiais destinados a acelerar ou assegurar o fornecimento de produtos ou serviços aos quais você ou a empresa tem direito legal. Um pagamento de facilitação é ilegal sob a ótica de diversas leis antissuborno pertinentes para a Aker Solutions, e é considerado pela empresa como um tipo de suborno. É estritamente proibido a qualquer pessoa que represente a Aker Solutions oferecer ou fazer pagamentos de facilitação.

A Aker Solutions tem regulamentações rigorosas sobre o uso de representantes externos comerciais para dar suporte a atividades relacionadas a vendas. A utilização de representantes de terceiros deve ser feito de acordo com o Procedimento de Qualificação de Parceiros de negócios e de Due Diligence de Integridade (IDD).

Nenhum funcionário ou parceiro comercial sofrerá consequências adversas por se recusar a se envolver em atividades de pagamento inadequadas, mesmo que isso resulte na perda de algum negócio.

#### Sua responsabilidade

- Certifique-se de que todos os pagamentos feitos sejam apropriados e legais, que sejam aprovados pela gestão da Aker Solutions e que sejam registrados com precisão nos livros e registros da empresa
- Nunca (direta ou indiretamente, através de terceiros) ofereça nada de valor para influenciar indevidamente as ações ou decisões de qualquer pessoa, incluindo qualquer funcionário público ou parte privada, em busca dos interesses da Aker Solutions
- Não faça pagamentos de facilitação, mesmo que não seja considerado um delito criminal sob certas jurisdições. Se um pagamento for exigido de você, a fim de evitar uma ameaça imediata à vida ou à saúde de qualquer pessoa, tais pagamentos não são proibidos, mas devem ser imediatamente comunicados ao Departamento de Integridade Comercial e Compliance
- Não utilize representantes de terceiros sem a aprovação específica do CEO da Aker Solutions

## Trabalhos com parceiros de negócios

O sucesso de nossa empresa depende da cooperação de nossos parceiros de negócios - fornecedores, empreiteiros, agentes, parceiros de joint venture, consultores e outros. Espera-se que nossos fornecedores e outros parceiros de negócios cumpram todas as leis e regulamentações aplicáveis, respeitem os direitos humanos reconhecidos internacionalmente e conduzam seus negócios com integridade.

Os fornecedores, com relação contratual direta com a Aker Solutions, devem aderir às normas de compliance e integridade detalhadas em nossa Declaração de Fornecedores, que estabelece requisitos e expectativas claras nas áreas de ética empresarial e de combate à corrupção, respeitando os direitos humanos e as condições de trabalho, bem como o compliance ambiental. O não cumprimento destas exigências pode resultar no término da relação comercial.

Devemos ter cautela ao firmar acordos com intermediários, ou seja, parceiros de negócios que estejam agindo em nosso nome, o que pode incluir agentes, consultores e lobistas, pois a Aker Solutions pode ser considerada responsável pelas ações destas pessoas.

### Sua responsabilidade

- Antes de estabelecer ou renovar uma relação comercial, você deve seguir nossos procedimentos de due diligence em integridade e due diligence baseada nos direitos humanos, para assegurar que a reputação e o histórico dos parceiros de negócios satisfaçam nossos padrões e expectativas
- Comunicar claramente nossas expectativas de integridade comercial aos fornecedores e parceiros de negócios
- Estar vigilante no exercício da supervisão e durante toda a duração do compromisso contratual conosco
- Comunicar imediatamente qualquer preocupação que você possa ter sobre integridade ou má conduta do fornecedor ou de um parceiro de negócios ao seu gestor direto, à equipe de Integridade Comercial e Compliance ou a outro canal de comunicação disponível

## Combate à lavagem de dinheiro

A lavagem de dinheiro serve de suporte para atividades criminosas, incluindo tráfico de drogas, terrorismo, corrupção e evasão fiscal. A lavagem de dinheiro é o processo de disfarçar o produto do crime a fim de ocultar suas origens ilegais. Os produtos do crime incluem não apenas dinheiro, mas todas as formas de bens móveis, imóveis e bens intangíveis que são derivados da atividade criminosa.

A Aker Solutions está comprometida com o cumprimento de todas as leis de combate à lavagem de dinheiro e ao terrorismo. Conduziremos negócios somente com clientes de boa reputação e parceiros de negócios envolvidos em atividades comerciais legítimas, com fundos derivados de recursos legítimos.

### Sua responsabilidade

- Conduzir due diligences, a fim de compreender os negócios e os antecedentes de nossos potenciais parceiros de negócios, bem como determinar a origem e o destino do dinheiro e dos bens envolvidos na negociação
- Mesmo que poucos de nós se deparem com problemas de lavagem de dinheiro, esteja atento às tentativas de receber ou fazer pagamentos em dinheiro ou transações que de outra forma envolvam operações bancárias ou acordos de pagamento incomuns
- Relatar transações suspeitas ou incidentes de lavagem de dinheiro ao Departamento de Integridade Comercial e Compliance

## Confidencialidade

A Aker Solutions está comprometida com a proteção de informações confidenciais. Não usaremos indevidamente informações pertencentes a nós mesmos ou a qualquer um de nossos parceiros.

### Sua responsabilidade

- Você tem o dever de confidencialidade, que também se aplica após a conclusão da relação empregatícia ou contratual com a Aker Solutions e enquanto as informações forem consideradas sensíveis ou de natureza confidencial
- Manter sigilo sobre todos os assuntos que possam fornecer, a terceiros, acesso não autorizado a informações confidenciais internas
- Considerar, cuidadosamente, como, onde, e com quem são discutidos os assuntos relacionados à Aker Solutions
- Se você se encontrar em posse ou tomar conhecimento de alguém em posse de informações confidenciais não autorizadas pertencentes a uma parte externa, entre imediatamente em contato com o Departamento de Integridade Comercial e Compliance. Não discuta ou compartilhe as informações com ninguém





## Conflito de interesses

Um conflito de interesses ocorre quando relacionamentos pessoais, participação em atividades externas ou interesse em outro empreendimento podem influenciar ou podem ser percebidos como potenciais influenciadores da tomada de decisão de uma pessoa ao agir em nome da Aker Solutions. Eles podem resultar de ambição pessoal, compromissos financeiros ou comerciais, filiação a uma organização, membros da família ou relacionamentos pessoais. Estão incluídos na expressão “membro da família”: o cônjuge; parceiro romântico; pais / padrastos; filhos / enteados; irmãos / meios-irmãos; primos; sobrinhos; sobrinhas; tias; tios; avós; netos; sogros; ou qualquer outra pessoa que conviva com você, exceto inquilinos e empregados domésticos.

Todas as transações comerciais devem ser realizadas com vistas aos melhores interesses da Aker Solutions. Todos os conflitos de interesse reais ou percebidos, que não possam ser razoavelmente evitados, devem ser transparentes e relatados para a empresa. Os gerentes são responsáveis por avaliar a notificação, considerar as ações mitigadoras e assegurar que estas sejam implementadas.

Todos os cargos de direção, empregos ou outras atribuições mantidas ou realizadas por funcionários da Aker Solutions em outras empresas que tenham, ou possam vir a ter, relações comerciais com a Aker Solutions, devem ser aprovados por escrito pela empresa.

### Sua responsabilidade

- Agir no melhor interesse da Aker Solutions e tomar as medidas necessárias para evitar situações e posições que possam criar ou parecer criar um conflito de interesses
- Não participar de quaisquer transações ou outros acordos comerciais em nome da Aker Solutions em que você tenha, direta ou indiretamente, ou possa ser razoavelmente suspeito de ter, um interesse pessoal, ou, de outra forma, direta ou indiretamente, se beneficiar de sua posição na Aker Solutions
- Evitar possuir interesses fora da empresa, em qualquer negócio que concorra ou presta serviços à Aker Solutions ou suas subsidiárias; isso poderá afetar sua objetividade no cumprimento de suas responsabilidades na empresa
- Evitar fazer negócios em nome da Aker Solutions com um amigo pessoal ou membro da família próximo
- Se você acha que pode estar em uma situação que possa ser percebida como um conflito de interesses, é de sua responsabilidade pessoal revelar imediatamente o conflito potencial - e todos os fatos a este pertinentes – ao seu supervisor ou gerente
- Como gerente, garantir que indivíduos em conflito de interesses sejam isolados de qualquer operação, influência e/ou processo decisório associado ao objeto do conflito

## Concorrência justa

A lei antitruste protege a livre iniciativa e proíbe comportamentos que limitem o comércio ou que restrinjam a concorrência leal, e se aplica a todos os níveis de negócios. As leis antitruste combatem práticas ilegais, como a fixação de preços, compartilhamento de mercado, conspirações de licitação, ou comportamentos que objetivam alcançar ou manter o monopólio.

A Aker Solutions não tolera a violação de quaisquer leis e regulamentações antitruste. A empresa está comprometida com a concorrência justa e aberta e a não se envolver em quaisquer atividades que envolvam a obtenção, recebimento, uso ou compartilhamento ilegal de informações não públicas sensíveis do ponto de vista competitivo ou comercial. Exemplos de tais informações podem incluir: preços atuais ou futuros; contratos existentes; propostas competitivas; estratégias comerciais; custos; ou outros tipos de informações não-públicas sensíveis do ponto de vista competitivo ou comercial.

### Sua responsabilidade

- Cumprir as leis antitruste pertinentes
- Não se envolver em nenhuma atividade que envolva a obtenção, recebimento, uso ou compartilhamento de informações não públicas sensíveis do ponto de vista competitivo ou comercial sem uma razão legítima
- Se você se encontrar em posse ou tomar conhecimento de alguém em posse de informações não públicas sensíveis à concorrência ou comercialmente sensíveis, entre imediatamente em contato com o Departamento de Integridade Comercial e Compliance. Não discuta ou compartilhe essas informações com ninguém
- Procure aconselhamento do Departamento Jurídico em todos os assuntos que envolvam risco de exposição antitruste para a Aker Solutions, você mesmo, ou qualquer um de seus relatórios

## Presentes e hospitalidade

A Aker Solutions não permite a doação ou recebimento de presentes ou hospitalidade quando tais benesses possam influenciar decisões comerciais, violar quaisquer legislações locais, violar as políticas da empresa receptora, ou fazer com que outros percebam tal influência ou violação. A Aker Solutions não espera presentes ou hospitalidade de nenhum de nossos parceiros de negócios.

A política da Aker Solutions veda o aceite ou oferecimento de presentes ou hospitalidade - exceto em circunstâncias limitadas, conforme detalhado em nossos Procedimentos de Presentes e Hospitalidade. A hospitalidade só pode ser aceita ou oferecida se estiver em combinação com uma reunião de negócios ou se houver outra razão comercial clara para comparecer, e os gastos estiverem dentro dos limites de valor aplicáveis, conforme estabelecido no mesmo Procedimento.

Todos os presentes oferecidos e recebidos, bem como as hospitalidades, devem ser sempre devidamente registradas no Registro de Presentes e Hospitalidade da Aker Solutions. Isto se aplica tanto a presentes e hospitalidade aceitos de acordo com o Procedimento de Presentes e Hospitalidade, quanto a presentes ou hospitalidade recusados por não estarem de acordo com nossas políticas.

Presentes, hospitalidades, ou outra vantagem de qualquer natureza não devem ser prometidos, oferecidos ou recebidos de funcionários públicos, a menos que tenham sido pré-aprovados, por escrito, pelo Departamento de Integridade Comercial e Compliance. As legislações locais podem restringir ou mesmo proibir a oferta de presentes e hospitalidade a funcionários públicos (ver capítulo sobre Funcionários Públicos).

### Sua responsabilidade

- Nunca aceitar ou oferecer um presente ou hospitalidade que possa influenciar o seu julgamento ou o de qualquer outra pessoa, ou que faça com que outros percebam tal influência
- Nunca solicitar um presente, hospitalidade, ou outro favor para benefício pessoal ou de qualquer das partes interessadas da Aker Solutions
- Não aceitar ou oferecer presentes em situações de negociação contratual, licitação ou concessão
- Não oferecer ou aceitar hospitalidade, pagamento de despesas ou outros favores que possam ser interpretados como influenciadores na tomada de decisões em situações de negociação, licitação ou concessão de contratos
- Em caso de dúvidas, sempre consultar seu gestor ou o gerente de Integridade Comercial e Compliance

## Informações privilegiadas

Você está envolvido em negociações com informações privilegiadas quando negocia ações ou outros valores mobiliários negociados publicamente, enquanto está em posse de informações específicas, capazes de afetar o preço das ações ou valores mobiliários e que não estão disponíveis publicamente ou são geralmente conhecidas no mercado, ou quando você divulga essas informações a outra pessoa ou influencia alguém que então negocia essas ações ou outros valores mobiliários. É crime negociar ações ou outros títulos da Aker Solutions com base em informações privilegiadas.

Os detentores de informações privilegiadas relevantes para o preço das ações da Aker Solutions só podem passar estas informações para indivíduos que necessitam de tais referências em seu trabalho para a Aker Solutions, e somente mediante autorização de seu gerente e mediante a listagem apropriada do indivíduo no sistema de listagem de informações privilegiadas da Aker Solutions.

Mais detalhes e orientações são apresentados em nosso procedimento interno de informações privilegiadas.

### Sua responsabilidade

- Proteger informações comerciais confidenciais e nunca as utilizar para seu próprio benefício, em particular quando negociar ações ou outros títulos ou recomendar a qualquer outra pessoa que o faça
- Não espalhar boatos, apresentar informações falsas ou manipular preços
- Cumprir as políticas da Aker Solutions, ao negociar as ações ou outros títulos da Aker Solutions ou qualquer outra empresa sobre a qual você possa receber informações privilegiadas através de seu trabalho para a Aker Solutions
- Procurar aconselhamento do Departamento Jurídico em todos os assuntos que envolvam risco de informação privilegiada



## Sanções econômicas, internacionais e em territórios disputados

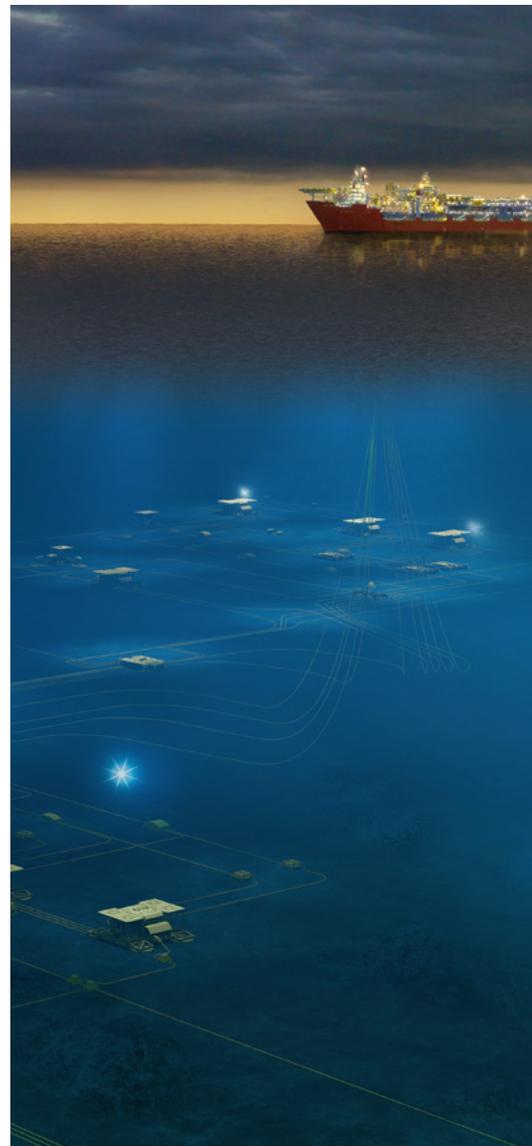
As sanções internacionais e econômicas impõem restrições e proibições a países específicos contra a venda, fornecimento, transferência, provisão ou exportação, direta ou indiretamente, de certos bens, tecnologia, softwares, serviços e fundos, bem como serviços de corretagem e assistência técnica, incluindo a divulgação de informações. A legislação também proíbe negociações com certas partes, as quais são especificamente designadas pelos governos a terem tais restrições.

A Aker Solutions adere a todas as leis e regulações pertinentes ao tema. Portanto, a realização de negócios em determinados países requer atenção especial a essas legislações. A Aker Solutions também deve se abster de entregar trabalhos a projetos em territórios em disputa e exercer cautela ao fazer trabalhos que de outras formas possam envolver territórios em disputa.

Mais detalhes e orientações são apresentados em nossa orientação interna sobre sanções.

### Sua responsabilidade

- Assegurar o cumprimento de todas as leis de sanções aplicáveis
- Antes de iniciar negócios com qualquer parte, certifique-se de que essas partes não estejam sujeitas a sanções
- Pensar cuidadosamente sobre o impacto potencial das sanções internacionais antes de transferir bens, tecnologia, software ou serviços através das fronteiras nacionais
- Estar atento às negociações com entidades que são de países sancionados, ou que de outra forma possuem sanções financeiras



## Controles de exportação

As leis de controle de exportação impõem restrições e proibições sobre determinadas vendas, remessas, transferências eletrônicas, provisão ou divulgação de informações, softwares, bens, ativos, fundos e serviços através das fronteiras nacionais ou que envolvam partes sujeitas a sanções econômicas. A exportação sujeita às leis de controle de exportação exige documentos de desembarço aduaneiro, licença e/ou aprovação das autoridades nacionais antes da exportação. As exportações incluem não somente aquelas concluídas através dos métodos tradicionais de embarque, mas também podem se estender à transferência eletrônica, através de discussões ou inspeções visuais. A Aker Solutions está em conformidade com todas as leis de controle de exportação aplicáveis.

### Sua responsabilidade

- Pensar cuidadosamente sobre o impacto potencial das leis de controle de exportação antes de transferir bens, tecnologia, softwares ou serviços através das fronteiras nacionais e certificar-se de que está de acordo com todas as legislações pertinentes ao controle de exportação
- Sempre avaliar se algum dos bens, tecnologia, softwares ou serviços exportados estão listados em alguma lista de dupla utilização, ou em listas militares comuns. Em caso de dúvida, consultar seu gestor para aconselhamento

## Funcionários públicos

“Funcionário público” é qualquer funcionário ou colaborador de um governo, departamento, agência ou empresa estatal, de propriedade ou controlada pelo governo; qualquer pessoa que atue com capacidade oficial para ou em nome de um governo, entidade governamental ou de uma organização internacional pública; qualquer partido político, colaborador de partido, ou qualquer candidato a cargo político. Os funcionários públicos incluem não somente funcionários eleitos, mas também consultores que ocupam cargos governamentais e funcionários de partidos políticos.

As negociações com funcionários públicos exigem que tenhamos cuidado extra na forma como nos posicionamos. Presentes, hospitalidades ou qualquer outra vantagem financeira ou de outra natureza não devem ser oferecidos, prometidos, dados ou recebidos de funcionários públicos, a menos que tais benefícios tenham sido pré-aprovados, por escrito, pelo Departamento de Integridade Comercial e Compliance. A legislação local pode restringir ou proibir a oferta de presentes e entretenimento a funcionários públicos.

### Sua responsabilidade

- Como representante da Aker Solutions, nunca, a fim de obter ou reter negócios ou outras vantagens indevidas na condução dos negócios, oferecer, prometer ou dar qualquer vantagem indevida a um funcionário público, para que este aja ou abstenha-se de agir em relação ao desempenho de suas funções. Isto se aplica independentemente de a vantagem ser oferecida diretamente ou através de um intermediário
- Ao envolver-se em negócios com funcionários públicos, fazê-lo de forma transparente e direta, observando a máxima integridade em todos os momentos
- Registrar adequadamente quaisquer presentes e hospitalidade dados ou recebidos de funcionários públicos no Registro de Presentes e Hospitalidade da Aker Solutions





## Proteção de bens, informações e ativos

As propriedades, informações e bens da Aker Solutions devem ser salvaguardados por medidas de proteção adequadas. Nossas informações e ativos devem ser usados somente para fins comerciais legítimos e somente por funcionários autorizados ou por seus designados. Isto se aplica a bens tangíveis, tais como equipamentos, e bens intangíveis, tais como propriedade intelectual e informações confidenciais. As informações produzidas e armazenadas nos sistemas de TI da Aker Solutions são consideradas como propriedade da empresa. O uso privado é permitido com certas limitações, e as informações que possam ser consideradas ilegais ou inadequadas não devem, em nenhuma circunstância, ser processadas ou baixadas. O uso de sistemas de TI e serviços de Internet em particular, deve ser regido pelas necessidades da empresa e não por interesses pessoais.

### Sua responsabilidade

- Agir com responsabilidade, ao acessar informações e sistemas, e proteger a propriedade, informações e ativos da Aker Solutions contra roubo e perda
- Relatar qualquer violação de segurança ao Departamento de Segurança da Aker Solutions
- Relatar qualquer roubo ou mau uso de informações e ativos da empresa à equipe de Segurança, TI ou Recursos Humanos da Aker Solutions
- Manter as pastas e arquivos eletrônicos de forma organizada

Mais detalhes e orientações são apresentados mais adiante em nossa Política de Segurança Interna.

## Comunidades Locais

A Aker Solutions é uma parte significativa de muitas comunidades locais e está comprometida a se envolver construtivamente com nossos acionistas para criar valor local duradouro. Nosso objetivo é criar valores para as comunidades locais, através de nossas atividades comerciais. Em nosso diálogo e envolvimento com as comunidades, procuramos compreender suas expectativas e buscar oportunidades para benefícios mútuos. As soluções devem ser relevantes para nossas necessidades comerciais e condições locais, bem como estar de acordo com nossos princípios, políticas e regulamentos. Nossa contribuição às comunidades pode incluir emprego local direto e indireto, aquisição local de bens e serviços, desenvolvimento de infraestrutura local e capacitação, bem como investimentos sociais.

### Sua responsabilidade

- Considerar e abordar sistematicamente o impacto que nossas atividades podem ter sobre as comunidades locais e levar isso em consideração na tomada de decisões comerciais
- Identificar ativamente oportunidades relacionadas a nossas atividades, que possam contribuir para a criação de valor local através do emprego local, aquisição local de bens, e desenvolvimento das capacidades regionais
- Assegurar que as contribuições sociais sejam feitas em conformidade com nossos requisitos de combate à corrupção



Trabalho com  
nossos acionistas

## Proteção de dados

A Aker Solutions tem o compromisso de proteger os dados pessoais de nosso pessoal e parceiros comerciais, bem como daqueles com os quais possuímos contato. A Aker Solutions está comprometida com um conjunto de regras corporativas obrigatórias (BCR), que detalham como devemos proteger os dados pessoais, bem como fornecem base jurídica para autorização de transferências globais de dados pessoais dentro de nosso grupo empresarial.

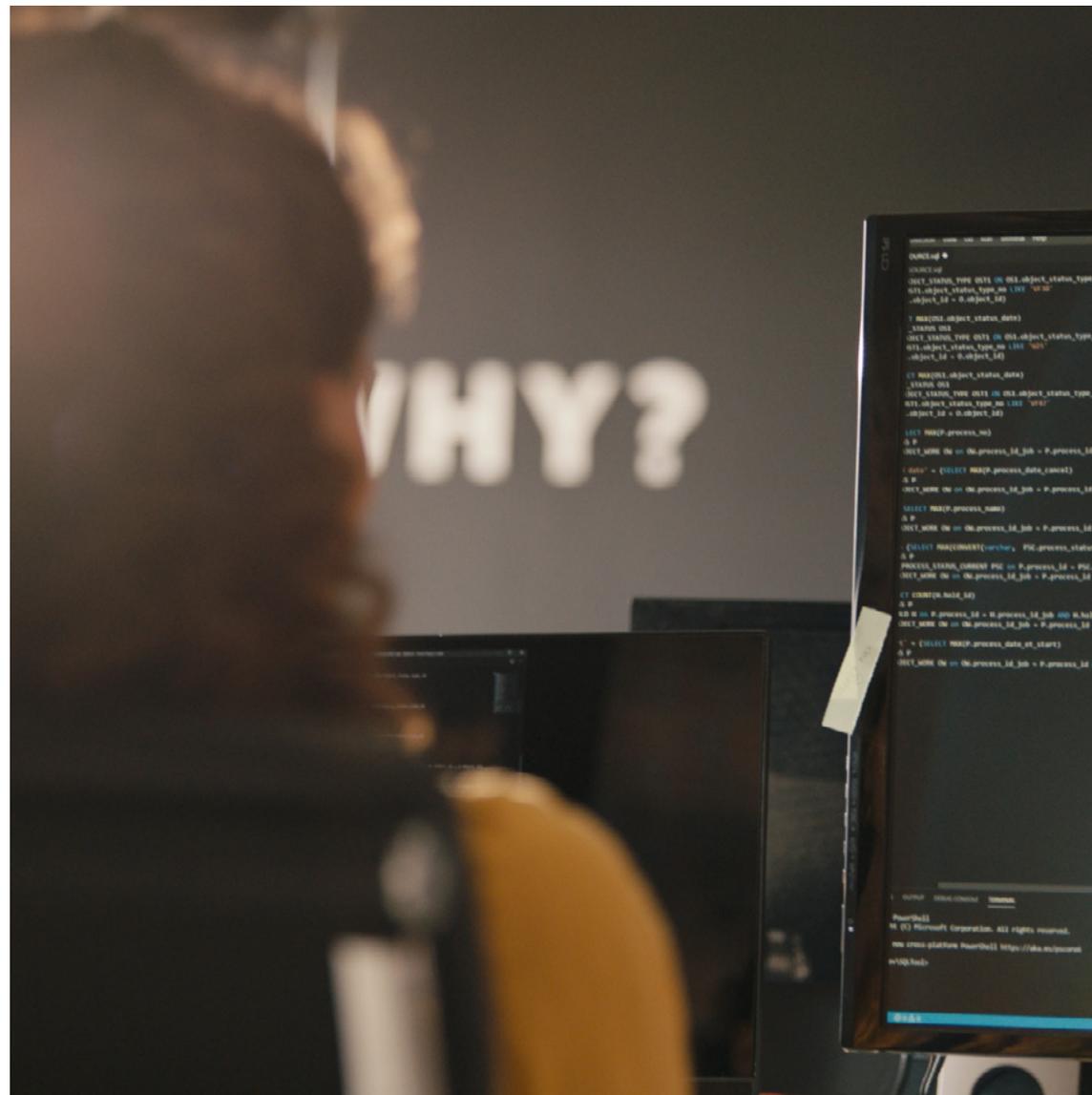
Princípios gerais de proteção de dados observados pela Aker Solutions:

- O processamento de dados pessoais deve ser lícito, justo e transparente
- A coleta de dados pessoais deve ser feita somente para fins explícitos e legítimos, e a utilização destes será feita de forma adequada
- A coleta de dados pessoais deve ser relevante, adequada, e limitada ao que for necessário em relação ao objetivo da coleta
- Os dados pessoais não devem ser armazenados por mais tempo do que o necessário em relação à sua finalidade

- Todos os dados pessoais devem ser mantidos confidenciais e armazenados de forma segura, observadas as medidas técnicas e organizacionais adequadas para proteger os dados pessoais
- Os dados pessoais só podem ser compartilhados quando a finalidade for lícita
- Os titulares dos dados terão os direitos previstos nos Procedimentos de Proteção de Dados, garantido o direito de acesso, apagamento, restrição, objeção e retificação

Mais detalhes e orientações serão apresentados mais adiante, em nossos documentos de governança e em nosso Aviso de Privacidade. Quaisquer perguntas sobre os princípios gerais ou a maneira como processamos os dados pessoais devem ser dirigidas ao grupo ou ao responsável local pela política de privacidade.

Caso considere que não estamos cumprindo as regras aplicáveis ao processamento de dados pessoais, denuncie o fato a qualquer momento. Caso sofra danos advindos desse descumprimento, entre em contato com o responsável pela proteção de dados da empresa.



## Proteção do meio ambiente

A Aker Solutions deve agir de forma responsável, a fim de reduzir as influências negativas diretas e indiretas sobre o ambiente externo, levando em consideração todo o ciclo de vida de nossos produtos. Devemos aderir às leis e normas internacionais e locais pertinentes, esforçar-nos para minimizar nosso impacto ambiental e adotar uma abordagem sustentável em nosso dia-a-dia de operações. Nosso objetivo é apoiar nossos clientes e a indústria a terem um melhor desempenho ambiental, através de nossos produtos e serviços. Estamos focados em alcançar eficiência energética, minimizar descargas prejudiciais, reduzir a emissão e produção de resíduos, e melhorar a mentalidade ambiental entre nossos colaboradores.

### Sua responsabilidade

- Esforçar-se para compreender o impacto ambiental em sua área de trabalho e minimizá-lo
- Compartilhar as melhores práticas ambientais em sua área de trabalho
- Participar ativamente de programas ambientais



## Patrocínios e doações

A Aker Solutions pode utilizar patrocínios, para promover a empresa e seus negócios. Todas as relações de patrocínio devem ser estratégicas e alinhadas com os princípios de integridade da Aker Solutions. Os benefícios tangíveis para a Aker Solutions, associados a qualquer patrocínio, tais como ganho comercial, desenvolvimento profissional, melhoria do perfil, etc, devem ser documentados. Todas as relações de patrocínio devem ser estruturadas como “situações que beneficiem a todos”, com as quais ambas as partes obtenham benefícios. Todos os patrocínios devem seguir os regulamentos da Matriz de Autorização da Aker Solutions.

Nenhum grupo ou organização de cunho religioso ou político poderá ser patrocinado. Não deverá existir conflito de interesses pessoais envolvidos na decisão de patrocinar uma organização. Em situações em que exista um conflito de interesses, o indivíduo com o conflito deverá retirar-se de qualquer processo de tomada de decisões associado.

Doações beneficentes - presentes - para organizações, não possuem o mesmo requisito de benefício mútuo. Entretanto, nenhuma doação beneficente deverá ser feita a organizações políticas ou religiosas. Todas as doações filantrópicas devem ser aprovadas com antecedência pelo Departamento de Integridade Comercial e Compliance.



## Transparência e Relatórios Financeiros

A Aker Solutions comunicará as informações comerciais relevantes, na íntegra e em tempo hábil, a seus funcionários e partes interessadas externas. Todas as informações contábeis e financeiras, assim como outras informações de divulgação, devem ser registradas com precisão e apresentadas de acordo com as leis, regulamentos e normas contábeis pertinentes. A Aker Solutions está comprometida em fornecer informações de qualidade aos mercados financeiros, permitindo que investidores e analistas mantenham uma imagem correta da situação financeira, bem como dos riscos e oportunidades que enfrentarão no futuro. A Aker Solutions fornecerá informações precisas aos mercados financeiros, de acordo com todas as leis e regulamentações pertinentes para as empresas listadas na Bolsa de Valores de Oslo. Todas as informações e materiais serão divulgadas aos destinatários igualmente, em termos de conteúdo e prazo.



A Aker Solutions deve conduzir seus negócios com integridade, respeitar as leis, culturas, dignidade e direitos individuais em todos os países onde opera.